

CONVOCATORIA DE EMPLEO		
REFERENCIA	FECHA DE APERTURA	FECHA DE CIERRE
2019.127	02/02/2022	11/02/2022
PERFIL DEL CANDIDATO		
REQUISITOS EXCLUYENTES: (1)		
TITULACIÓN	Formación Profesional Grado Superior ramas sanidad o química	
MÉRITOS A VALORAR		
FORMACIÓN	Ofimática nivel usuario	
EXPERIENCIA	Trabajo con bases de datos Mantenimiento de bases de datos Experiencia y conocimiento en ensayos clínicos	
IDIOMAS	Nivel de inglés	
DATOS DE CONTRATACIÓN		
TIPO DE CONTRATO	FECHA DE INCORPORACIÓN PREVISTA	JORNADA
A proyecto de investigación	1/03/2022	Completa 35h/semana
REMUNERACIÓN ANUAL BRUTA		DURACIÓN ESTIMADA
16.991,96 €		6 meses (prorrogable en función del proyecto y la disponibilidad económica)
CENTRO DE TRABAJO		SERVICIO / DEPARTAMENTO
Pabellón 20, consultas y planta de Hematología. Unidad de Ensayos Clínicos		Hematología/Ensayos Clínicos
DATOS DEL PUESTO DE TRABAJO		
PUESTO DE TRABAJO		
Técnico/a de apoyo a la investigación		
FUNCIONES:		
<p>Apoyo en la recogida e introducción de datos en los diferentes cuadernos, papel o electrónico. Apoyo en la actualización de Base de Datos sobre el número de Ensayos que se realizan en el Servicio Apoyo en la resolver las discrepancias (queries). Cumplir con los cortes de bases de datos. Informar en tiempo de los Acontecimientos Adversos Graves al Promotor (24 horas). Apoyo en la gestión y envío de muestras (IATA). Apoyo en la realización de cuestionarios de calidad de vida.</p>		
INVESTIGADOR PRINCIPAL / RESPONSABLE	GRUPO DE INVESTIGACIÓN / ÁREA	PROYECTO DE INVESTIGACIÓN
Dr Enrique María Ocio San Miguel (Investigador Principal)	Neoplasias Hematológicas y Trasplante de progenitores Hematopoyéticos	2019.127: Estudio de escalada de dosis, seguridad, farmacocinética, farmacodinámica y eficacia preliminar de SAR650984 (isatuximab) administrado de forma intravenosa en combinación con pautas posológicas de bortezomib en pacientes adultos diagnosticados recientemente de mieloma múltiple no elegibles para trasplante o sin intención inmediata de trasplante.

PROCESO DE SELECCIÓN				
FASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN (2)				BOLSA DE EMPLEO
Preselección Entrevista: máximo candidatos a entrevistar: 5. Puntuación mínima en méritos para pasar a la fase de entrevista: 20 Informe del Tribunal Resolución				SÍ
TRIBUNAL DE SELECCIÓN				
<ul style="list-style-type: none"> • Enrique Ocio San Miguel, Investigador Principal del Proyecto de Investigación • Galo Peralta, Director de Gestión de IDIVAL • Patricia Álvarez Ingelmo, coordinadora de RRHH (actuará como Secretario del Tribunal) 				
TABLA DE PUNTUACIÓN DE MÉRITOS				
MÉRITO	EVALUACIÓN	VALORACIÓN		MÁXIMO
Ofimática nivel usuario	Curricular	Cumplimiento del mérito	Sí/no	10
Experiencia en ensayos clínicos	Curricular	Cumplimiento del mérito	Sí/no	20
Mantenimiento de bases de datos	Curricular	Cumplimiento del mérito	Sí/no	15
Trabajo con bases de datos	Curricular	Cumplimiento del mérito	Sí/no	10
Inglés	Curricular	Nivel	B1: 2 B2: 5	5
TABLA DE PUNTUACIÓN TOTAL				
PUNTUACIÓN TOTAL MÁXIMA POR MÉRITOS				60
PUNTUACIÓN TOTAL MÁXIMA EN ENTREVISTA				40
PUNTUACIÓN TOTAL MÁXIMA				100

(1) No subsanable

(2) Ver duración de cada fase en el documento "Proceso de Selección"

En cumplimiento de lo establecido en el Artículo 11 de la Ley Orgánica 3/2018 se le informa que el responsable del tratamiento de sus datos personales es la FUNDACIÓN INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN MARQUES DE VALDECILLA (IDIVAL), sus datos serán tratados con la finalidad de ser tratados en la medida en que fueran necesarios o convenientes para el desarrollo de la relación jurídica establecida entre las partes. Puede ejercer sus derechos de acceso, rectificación, supresión, oposición, portabilidad o limitación del tratamiento, dirigiéndose a la FUNDACIÓN IDIVAL en la siguiente dirección: AVDA. CARDENAL HERRERA ORIA, S/N 39007, SANTANDER. Más información en www.idival.org/es/Política-de-Privacidad