

CONVOCATORIA DE EMPLEO		
REFERENCIA	FECHA DE APERTURA	FECHA DE CIERRE
2019.249	13/12/2022	22/12/2022
PERFIL DEL CANDIDATO		
REQUISITOS EXCLUYENTES: (1)		
TITULACIÓN	-Doctor/a en Biología Molecular	
EXPERIENCIA	-Experiencia en coordinación de ensayos clínicos de neumología	
MÉRITOS A VALORAR		
FORMACIÓN	-Licenciatura/Equivalente en Farmacia -Máster Oficial en Biología Molecular y Biomedicina. -Máster en Monitorización de Ensayos Clínicos	
IDIOMAS	-Inglés	
DATOS DE CONTRATACIÓN		
TIPO DE CONTRATO	FECHA DE INCORPORACIÓN PREVISTA	JORNADA
Indefinido conforme al Artículo 23 Bis de la Ley 14/2011, de 1 de Junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación.	Diciembre/Enero	Completa (40h/sem)
REMUNERACIÓN		DURACIÓN ESTIMADA
33.818,14 €		*Dependiendo de la duración del proyecto y de la disponibilidad económica en base al RDL8/2022
CENTRO DE TRABAJO		SERVICIO / DEPARTAMENTO
HUMV		Servicio de Neumología
DATOS DEL PUESTO DE TRABAJO		
PUESTO DE TRABAJO		
Técnico/a de apoyo a la investigación		
FUNCIONES:		
<ul style="list-style-type: none"> <li>-Coordinación de Ensayos Clínicos</li> <li>-Colaboración en el diseño de publicaciones</li> <li>-Colaboración en el trabajo estadístico de la unidad de Tx Pulmonar</li> </ul>		
INVESTIGADOR PRINCIPAL / RESPONSABLE	GRUPO DE INVESTIGACIÓN / ÁREA	PROYECTO DE INVESTIGACIÓN
Jose Manuel Cifrián Martínez	Epidemiología genética y arterioesclerosis en enfermedades inflamatorias sistémicas	2021.136. Estudio de Seguimiento, abierto, a largo plazo, para evaluar los efectos del Sotatercept añadido a la Terapia de Base de la Hipertensión Arterial Pulmonar (HAP) para el tratamiento de la HAP.
PROCESO DE SELECCIÓN		

FASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN (2)				BOLSA DE EMPLEO
Preselección Entrevista: máximo de candidatos a entrevistar: 3 Informe del tribunal Resolución				NO
TRIBUNAL DE SELECCIÓN				
<ul style="list-style-type: none"> <li>• José Manuel Cifrián Martínez, investigador principal del proyecto de investigación.</li> <li>• Galo Peralta, director de gestión de IDIVAL</li> <li>• Patricia Alvarez Ingelmo, Coordinadora de RRHH (Actuará como secretaria del Tribunal)</li> </ul>				
TABLA DE PUNTUACIÓN DE MÉRITOS				
MÉRITO	EVALUACIÓN	VALORACIÓN		MÁXIMO
Licenciatura/equivalente en Farmacia	Curricular	Cumplimiento del mérito	SI/NO	20
Máster Oficial en Biología Molecular y Biomedicina	Curricular	Cumplimiento del mérito	SI/NO	15
Máster en Monitorización de Ensayos Clínicos	Curricular	Cumplimiento del mérito	SI/NO	15
Inglés	Acreditación	Nivel	B1: 5 puntos B2: 10 puntos	10
TABLA DE PUNTUACIÓN TOTAL				
PUNTUACIÓN TOTAL MÁXIMA POR MÉRITOS				60
PUNTUACIÓN TOTAL MÁXIMA EN ENTREVISTA				40
PUNTUACIÓN TOTAL MÁXIMA				100

(1) No subsanable

(2) Ver duración de cada fase en el documento "Proceso de Selección"

En cumplimiento de lo establecido en el Artículo 11 de la Ley Orgánica 3/2018 se le informa que el responsable del tratamiento de sus datos personales es la FUNDACIÓN INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN MARQUES DE VALDECILLA (IDIVAL), sus datos serán tratados con la finalidad de ser tratados en la medida en que fueran necesarios o convenientes para el desarrollo de la relación jurídica establecida entre las partes. Puede ejercer sus derechos de acceso, rectificación, supresión, oposición, portabilidad o limitación del tratamiento, dirigiéndose a la FUNDACIÓN IDIVAL en la siguiente dirección: AVDA. CARDENAL HERRERA ORIA, S/N 39007, SANTANDER. Más información en [www.idival.org/es/Política-de-Privacidad](http://www.idival.org/es/Política-de-Privacidad)

JOB OFFER		
REFERENCE	OPENING DATE	DEADLINE
PROFILE REQUIREMENTS		
EXCLUSIVE REQUIREMENTS: (1)		
ACADEMIC DEGREE		
EXPERIENCE		
OTHERS REQUIREMENTS		
VALUED MERITS /SKYLLS		
FURTHER EXPERIENCE		
LANGUAGES		
OTHERS		
CONTRACT INFORMATION		
TYPE OF CONTRACT	EXPECTED INCORPORATION DATE	JOB STATUS
ANNUAL GROSS SALARY IN FULL TIME	DURATION OF THE CONTRACT	
WORK LOCATIONS	UNIT/DEPARTMENT	
OFFER DESCRIPTION		
DESCRIPTION OF THE TASKS IN THE PROJECT		
PRINCIPAL INVESTIGATOR / RESPONSABLE	RESEARCH GROUP	RESEARCH PROJECT
RECRUITMENT INFORMATION		
SELECTION PROCESS STAGES (2)	EMPLOYMENT EXCHANGE	

