

<b>CONVOCATORIA DE EMPLEO</b>		
<b>REFERENCIA</b>	<b>FECHA DE APERTURA</b>	<b>FECHA DE CIERRE</b>
<b>2021.103</b>	<b>21/02/2023</b>	<b>02/03/2023</b>
<b>PERFIL DEL CANDIDATO</b>		
<b>REQUISITOS EXCLUYENTES: (1)</b>		
<b>TITULACIÓN</b>	<b>Grado + Máster Oficial en Investigación en Cuidados para la Salud (Licenciatura / equivalente)</b>	
<b>MÉRITOS A VALORAR</b>		
<b>FORMACIÓN</b>	<b>Grado en Enfermería</b>	
<b>IDIOMAS</b>	<b>Inglés B2</b>	
<b>TIPO DE CONTRATO</b>	<b>FECHA DE INCORPORACIÓN PREVISTA</b>	<b>JORNADA</b>
<b>Indefinido conforme al Artículo 23 Bis de la Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación.</b>	<b>Marzo/Abril</b>	<b>30 h/semana</b>
<b>REMUNERACIÓN</b>		<b>DURACIÓN ESTIMADA</b>
<b>22.234,58 €</b>		<b>Indefinido vinculado a la duración del proyecto y a la disponibilidad económica en base al RDL8/2022.</b>
<b>CENTRO DE TRABAJO</b>		<b>SERVICIO / DEPARTAMENTO</b>
<b>HUMV</b>		<b>Servicio de Neumología</b>
<b>DATOS DEL PUESTO DE TRABAJO</b>		
<b>PUESTO DE TRABAJO</b>		
<b>Técnico/a de apoyo a la investigación</b>		
<b>FUNCIONES</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Apoyo administrativo a los Ensayos Clínicos que se desarrollan en el Servicio.</li> <li>• Apoyo a la Coordinación de Ensayos Clínicos.</li> <li>• Apoyo en la revisión de Historias Clínicas.</li> </ul>		
<b>INVESTIGADOR PRINCIPAL / RESPONSABLE</b>	<b>GRUPO DE INVESTIGACIÓN / ÁREA</b>	<b>PROYECTO DE INVESTIGACIÓN</b>
<b>Dr. Jose Manuel Cifrián</b>	<b>Epidemiología genética y arterioesclerosis en enfermedades inflamatorias sistémicas</b>	<b>2021.136. Estudio de Seguimiento, abierto, a largo plazo, para evaluar los efectos del Sotatercept añadido a la Terapia de Base de la Hipertensión Arterial Pulmonar (HAP) para el tratamiento de la HAP.</b>
<b>PROCESO DE SELECCIÓN</b>		
<b>FASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN (2)</b>		<b>BOLSA DE EMPLEO</b>
<b>Preselección</b> <b>Entrevista: máximo de candidatos a entrevistar: 3</b> <b>Informe del tribunal</b> <b>Resolución</b>		<b>NO</b>
<b>TRIBUNAL DE SELECCIÓN</b>		

- Jose Manuel Cifrián, Investigador Principal
- Galo Peralta, Director de Gestión
- Patricia Álvarez-Ingelmo, Coordinadora de Recursos Humanos (actuará como secretaria)

**TABLA DE PUNTUACIÓN DE MÉRITOS**

MÉRITO	EVALUACIÓN	VALORACIÓN		MÁXIMO
Grado en Enfermería	Curricular	Cumplimiento del mérito	SI/NO	30
Inglés B2	Acreditación	Nivel	SI/NO	30

**TABLA DE PUNTUACIÓN TOTAL**

PUNTUACIÓN TOTAL MÁXIMA POR MÉRITOS	60
PUNTUACIÓN TOTAL MÁXIMA EN ENTREVISTA	40
PUNTUACIÓN TOTAL MÁXIMA	100

- (1) No subsanable  
 (2) Ver duración de cada fase en el documento "Proceso de Selección"

En cumplimiento de lo establecido en el Artículo 11 de la Ley Orgánica 3/2018 se le informa que el responsable del tratamiento de sus datos personales es la FUNDACIÓN INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN MARQUES DE VALDECILLA (IDIVAL), sus datos serán tratados con la finalidad de ser tratados en la medida en que fueran necesarios o convenientes para el desarrollo de la relación jurídica establecida entre las partes. Puede ejercer sus derechos de acceso, rectificación, supresión, oposición, portabilidad o limitación del tratamiento, dirigiéndose a la FUNDACIÓN IDIVAL en la siguiente dirección: AVDA. CARDENAL HERRERA ORIA, S/N 39007, SANTANDER. Más información en [www.idival.org/es/Política-de-Privacidad](http://www.idival.org/es/Política-de-Privacidad)