

CONVOCATORIA DE EMPLEO		
REFERENCIA	FECHA DE APERTURA	FECHA DE CIERRE
2021.309	20/12/2023	29/12/2023
PERFIL DEL CANDIDATO		
REQUISITOS EXCLUYENTES: (1)		
TITULACIÓN	Grado + máster oficial/ equivalente relacionado con ciencias de la salud, biomédicas y/o bioquímica. <i>(Requisito excluyente: aportar justificación con la candidatura).</i>	
MÉRITOS A VALORAR		
EXPERIENCIA	Conocimiento de técnicas relacionadas biología celular, citometría de flujo, biología molecular y proteómica, estudios in vivo...	
OTROS REQUISITOS	Nota media del expediente superior a 7,5.	
IDIOMAS	Inglés.	
DATOS DE CONTRATACIÓN		
TIPO DE CONTRATO	FECHA DE INCORPORACIÓN PREVISTA	JORNADA
Indefinido conforme al Artículo 23 Bis de la Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación.	Enero 2024	Completa 1575 horas anuales (aprox. 35 h/semana)
REMUNERACIÓN ANUAL BRUTA		DURACIÓN ESTIMADA
26.066,88 €		Indefinido vinculado a la duración del proyecto y a la disponibilidad económica en base al RDL8/2022.
CENTRO DE TRABAJO		SERVICIO / DEPARTAMENTO
IDIVAL		Neoplasias Hematológicas y Trasplante de Progenitores Hematopoyéticos
DATOS DEL PUESTO DE TRABAJO		
PUESTO DE TRABAJO		
Técnico/a de apoyo a la investigación		
FUNCIONES		
<ul style="list-style-type: none"> El proyecto a desarrollar implica una formación interdisciplinar en distintas áreas como biología molecular, citometría de flujo, bioinformática, estudios in vivo, etc. y la participación en proyectos internacionales. Desarrollo de la tesis doctoral. 		
INVESTIGADOR PRINCIPAL / RESPONSABLE	GRUPO DE INVESTIGACIÓN / ÁREA	PROYECTO DE INVESTIGACIÓN
Dr. Enrique M. Ocio San Miguel	Hematológicas y Trasplante de Progenitores Hematopoyéticos.	2021.309: Estudio aleatorizado fase 3 que compara teclistamab en combinación con daratumumab s.c. (Tec-Dara) frente a daratumumab s.c., pomalidomida y dexametasona (DPd) o daratumumab s.c., bortezomib y

		dexametasona (DVd) en pacientes con mieloma múltiple refractario de progresión de la enfermedad relacionada con el VRS.		
PROCESO DE SELECCIÓN				
FASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN (2)				BOLSA DE EMPLEO
1. Preselección 2. Entrevista: puntuación mínima para acceder a la fase de entrevista: 40 puntos 3. Informe del Tribunal 4. Resolución				NO
TRIBUNAL DE SELECCIÓN				
<ul style="list-style-type: none"> • Dr. Enrique M. Ocio San Miguel, Investigador Principal del Proyecto • Galo Peralta, Director de Gestión de IDIVAL • Patricia Álvarez-Ingelmo, Coordinadora de Recursos Humanos de IDIVAL (Actuará como Secretaria del Tribunal de Selección). 				
TABLA DE PUNTUACIÓN DE MÉRITOS				
MÉRITO	EVALUACIÓN	VALORACIÓN		MÁXIMO
Conocimiento de técnicas relacionadas biología celular, citometría de flujo, biología molecular y proteómica, estudios in vivo.	Curricular	Cumplimiento del requerimiento	SÍ/ NO	40
Nota media del expediente superior a 7,5.	Curricular	Cumplimiento del requerimiento	SÍ/ NO	10
Inglés	Acreditación	Nivel	B2: 5 puntos C1: 10 puntos	10
TABLA DE PUNTUACIÓN TOTAL				
PUNTUACIÓN TOTAL MÁXIMA POR MÉRITOS				60
PUNTUACIÓN TOTAL MÁXIMA EN ENTREVISTA				40
PUNTUACIÓN TOTAL MÁXIMA				100

- (1) No subsanable
 (2) Ver duración de cada fase en el documento "Proceso de Selección"

En cumplimiento de lo establecido en el Artículo 11 de la Ley Orgánica 3/2018 se le informa que el responsable del tratamiento de sus datos personales es la FUNDACIÓN INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN MARQUES DE VALDECILLA (IDIVAL), sus datos serán tratados con la finalidad de ser tratados en la medida en que fueran necesarios o convenientes para el desarrollo de la relación jurídica establecida entre las partes. Puede ejercer sus derechos de acceso, rectificación, supresión, oposición, portabilidad o limitación del tratamiento, dirigiéndose a la FUNDACIÓN IDIVAL en la siguiente dirección: AVDA. CARDENAL HERRERA ORIA, S/N 39007, SANTANDER. Más información en www.idival.org/es/Política-de-Privacidad