

CONVOCATORIA DE EMPLEO

REFERENCIA	FECHA DE APERTURA	FECHA DE CIERRE
EU21/13	22/02/2024	02/03/2024

PERFIL DEL CANDIDATO

REQUISITOS EXCLUYENTES: (1)

TITULACIÓN	Grado + Máster oficial/Equivalente en ciencias de la vida / ciencias de la salud (Requisito excluyente: aportar justificación con la candidatura)
OTROS REQUISITOS	Inglés nivel B2 (Requisito excluyente: aportar justificación con la candidatura)

MÉRITOS A VALORAR

FORMACIÓN	<ul style="list-style-type: none"> Formación en gestión de proyectos Formación en ciencias de la salud / ciencias de la vida Nivel C1/ C2 de inglés
EXPERIENCIA	<ul style="list-style-type: none"> Experiencia en puesto de gestión de proyectos, especialmente en el ámbito biomédico Experiencia en el sector biomédico, ensayos clínicos o proyectos de investigación.

DATOS DE CONTRATACIÓN

TIPO DE CONTRATO	FECHA DE INCORPORACIÓN PREVISTA	JORNADA
Indefinido conforme al Artículo 23 Bis de la Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación.	Marzo/Abril 2024	Parcial 1125 horas anuales (aprox. 25h/semanales)

REMUNERACIÓN ANUAL BRUTA

18.619,21 €

DURACIÓN ESTIMADA

Indefinido vinculado a la duración del proyecto y a la disponibilidad económica en base al RDL8/2022.

CENTRO DE TRABAJO

IDIVAL

SERVICIO / DEPARTAMENTO

Unidad de Oncología Médica

DATOS DEL PUESTO DE TRABAJO

PUESTO DE TRABAJO

Técnico/a de apoyo a la investigación

FUNCIONES

- Seguimiento técnico del cumplimiento de las actividades y paquetes de trabajo en los que participa IDIVAL- HUMV.
- Apoyo técnico en el desarrollo de las tareas del proyecto.
- Asistencia a las reuniones y conferencias del consorcio.
- Apoyo en las justificaciones económicas del proyecto.
- Redacción de informes intermedios y finales del proyecto.
- Soporte en la gestión y búsqueda de financiación de proyectos europeos.

INVESTIGADOR PRINCIPAL / RESPONSABLE

Carlos López López

GRUPO DE INVESTIGACIÓN / ÁREA

Oncología Médica

PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

EU21/13: JANE - Red de Centros Integrales de Cáncer: Establecimiento de una nueva red de conocimiento europea en cánceres y afecciones del cáncer

PROCESO DE SELECCIÓN

FASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN (2)				BOLSA DE EMPLEO
1. Preselección 2. Entrevista: máximo candidatos a entrevistar: 4. 3. Informe del Tribunal 4. Resolución				SÍ
TRIBUNAL DE SELECCIÓN				
<ul style="list-style-type: none"> Carlos López López, Investigador Principal del Proyecto Galo Peralta Fernández, Director de Gestión de IDIVAL Patricia Álvarez-Ingelmo, Coordinadora de Recursos Humanos de IDIVAL (Actuará como Secretaria del Tribunal de Selección). 				
TABLA DE PUNTUACIÓN DE MÉRITOS				
MÉRITO	EVALUACIÓN	VALORACIÓN		MÁXIMO
Formación en gestión de proyectos	Curricular	Cumplimiento del mérito	Si/No	5
Formación en ciencias de la salud / ciencias de la vida	Curricular	Cumplimiento del mérito	Si/No	5
Nivel C1/C2 de inglés	Curricular	Nivel	-C1: 15 puntos -C2: 20 puntos	20
Experiencia en puesto de gestión de proyectos, especialmente en el ámbito biomédico	Curricular	Cumplimiento del mérito	Si/No	15
Experiencia en el sector biomédico, ensayos clínicos o proyectos de investigación.	Curricular	Cumplimiento del mérito	Si/No	15
TABLA DE PUNTUACIÓN TOTAL				
PUNTUACIÓN TOTAL MÁXIMA POR MÉRITOS				60
PUNTUACIÓN TOTAL MÁXIMA EN ENTREVISTA				40
PUNTUACIÓN TOTAL MÁXIMA				100

(1) No subsanable

(2) Ver duración de cada fase en el documento "Proceso de Selección"

En cumplimiento de lo establecido en el Artículo 11 de la Ley Orgánica 3/2018 se le informa que el responsable del tratamiento de sus datos personales es la FUNDACIÓN INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN MARQUES DE VALDECILLA (IDIVAL), sus datos serán tratados con la finalidad de ser tratados en la medida en que fueran necesarios o convenientes para el desarrollo de la relación jurídica establecida entre las partes. Puede ejercer sus derechos de acceso, rectificación, supresión, oposición, portabilidad o limitación del tratamiento, dirigiéndose a la FUNDACIÓN IDIVAL en la siguiente dirección: AVDA. CARDENAL HERRERA ORIA, S/N 39007, SANTANDER. Más información en www.idival.org/es/Politica-de-Privacidad