

## CONVOCATORIA DE EMPLEO

REFERENCIA	FECHA DE APERTURA	FECHA DE CIERRE
<b>PMPER24/00007</b>	<b>09/09/2025</b>	<b>18/09/2025</b>

### PERFIL DEL CANDIDATO

#### REQUISITOS EXCLUYENTES: (1)

<b>TITULACIÓN</b>	• Grado en enfermería/ equivalente ( <i>Deberá aportarse justificación con la candidatura</i> ).
-------------------	--

### DATOS DE CONTRATACIÓN

TIPO DE CONTRATO	FECHA DE INCORPORACIÓN PREVISTA	JORNADA
<b>Contrato de actividades científico-técnicas</b> (artículo 23.bis de la Ley 14/2011, de 1 de junio, de la ciencia, la Tecnología y la Innovación)	<b>Octubre 2025</b>	<b>Completa.</b> 1575 horas anuales (aprox. 35/semana)
REMUNERACIÓN ANUAL BRUTA	DURACIÓN ESTIMADA	
23.472,40 €, sin perjuicio de la actualización que, con carácter básico, se establezca en la legislación estatal para 2025.	<b>Indefinido</b> (vinculado a la duración del proyecto o a la financiación externa o financiación procedente de convocatorias de ayudas públicas en concurrencia competitiva en su totalidad)	
CENTRO DE TRABAJO	SERVICIO / DEPARTAMENTO	
<b>HUMV</b>	<b>NEUROLOGÍA</b>	

### DATOS DEL PUESTO DE TRABAJO

#### PUESTO DE TRABAJO

**Técnico/a de apoyo a la investigación**

#### FUNCIONES

**Entrevistar pacientes, pasar escalas y realizar extracciones analíticas a los participantes en el proyecto de investigación.**

INVESTIGADOR PRINCIPAL / RESPONSABLE	GRUPO DE INVESTIGACIÓN / ÁREA	PROYECTO DE INVESTIGACIÓN
<b>ANA LARA PELAYO NEGRO</b>	<b>ENF. NEURODEGENERATIVAS</b>	<b>PMPER24/00007. Creación de un nodo integral para la Distrofia Miotónica tipo 1 en España: registro clínico, mapas genómicos, epigenómico y proteómicos (DM1-Hub)</b>

### PROCESO DE SELECCIÓN

FASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN (2)	BOLSA DE EMPLEO
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Admisión de solicitudes</li> <li>2. Fase de concurso.</li> <li>3. Fase de entrevista: máximo candidatos a entrevistar: 3. Puntuación mínima para esta fase: 40</li> <li>4. Informe del Tribunal</li> <li>5. Resolución</li> </ol> <p><b>Nota:</b> para que los candidatos sean valorados a efectos de contratación y bolsa de empleo deberán tener una puntuación total mínima de 30 puntos.</p>	<b>NO</b>

#### TRIBUNAL DE SELECCIÓN



- **Presidente:** Ana Lara Pelayo Negro, Investigadora adjunta.
- **Vocal:** Jorge Madera Fernández, Investigador en formación.
- **Vocal y secretaria:** María José Marín, Coordinadora de SSTT de IDIVAL

**TABLA DE PUNTUACIÓN DE MÉRITOS**

MÉRITO	EVALUACIÓN	VALORACIÓN		MÁXIMO
Años de experiencia como enfermero/a	Curricular	Por cada mes trabajado	0,2	40
INGLÉS NIVEL FIRST (FCE) o superior	Documento acreditativo	Si está en posesión de dicho título	Si/No	20

**TABLA DE PUNTUACIÓN TOTAL**

<b>PUNTUACIÓN TOTAL MÁXIMA POR MÉRITOS</b>	<b>60</b>
<b>PUNTUACIÓN TOTAL MÁXIMA EN ENTREVISTA</b>	<b>40</b>
<b>PUNTUACIÓN TOTAL MÁXIMA</b>	<b>100</b>

- (1) No subsanable
- (2) Ver duración de cada fase en el documento “Proceso de Selección”

*En cumplimiento de lo establecido en el Artículo 11 de la Ley Orgánica 3/2018 se le informa que el responsable del tratamiento de sus datos personales es la FUNDACIÓN INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN MARQUES DE VALDECILLA (IDIVAL), sus datos serán tratados con la finalidad de ser tratados en la medida en que fueran necesarios o convenientes para el desarrollo de la relación jurídica establecida entre las partes. Puede ejercer sus derechos de acceso, rectificación, supresión, oposición, portabilidad o limitación del tratamiento, dirigiéndose a la FUNDACIÓN IDIVAL en la siguiente dirección: AVDA. CARDENAL HERRERA ORIA, S/N 39007, SANTANDER. Más información en [www.idival.org/es/Politica-de-Privacidad](http://www.idival.org/es/Politica-de-Privacidad)*

Santander a fecha de la firma electrónica

Fdo. Francisco Galo Peralta Fernández

