

CONVOCATORIA DE EMPLEO		
REFERENCIA	FECHA DE APERTURA	FECHA DE CIERRE
COHORTE CANTABRIA	31/07/2023	09/08/2023
PERFIL DEL CANDIDATO		
REQUISITOS EXCLUYENTES: (1)		
TITULACIÓN	Doctorado en Ciencias de la Salud. <i>(Requisito excluyente: aportar justificación con la candidatura).</i>	
OTROS REQUISITOS	Experiencia en participación en proyectos de cohortes poblacionales. <i>(Requisito excluyente: aportar justificación con la candidatura).</i>	
MÉRITOS A VALORAR		
EXPERIENCIA	<ul style="list-style-type: none"> Participación en becas y contratos de investigación Experiencia en gestión de proyectos, elaboración de informes y memorias Manejo de bases de datos (Excel, Access, REDcap, etc) Curso de buenas prácticas clínicas 	
IDIOMAS	<ul style="list-style-type: none"> Inglés 	
DATOS DE CONTRATACIÓN		
TIPO DE CONTRATO	FECHA DE INCORPORACIÓN PREVISTA	JORNADA
Indefinido conforme al Artículo 23 Bis de la Ley 14/2011, de 1 de Junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación.	01/09/2023	Completa (35 h/semana)
REMUNERACIÓN ANUAL BRUTA	DURACIÓN ESTIMADA	
30.776,68 €	Indefinido vinculado a la duración del proyecto y a la disponibilidad económica en base al RDL8/2022	
CENTRO DE TRABAJO	SERVICIO / DEPARTAMENTO	
HUMV / IDIVAL	COHORTE CANTABRIA	
DATOS DEL PUESTO DE TRABAJO		
PUESTO DE TRABAJO		
Técnico/a de apoyo a la investigación		
FUNCIONES		
<ul style="list-style-type: none"> Gestionar la documentación del proyecto COHORTE CANTABRIA. Registrar y analizar datos obtenidos de encuestas, impedanciometría, analíticas, etc. Dar respuesta a los requerimientos de los participantes. Colaborar con recogida de muestras para biobanco. Coordinar la recogida de datos con las muestras almacenadas en el biobanco. Gestión de incidencias relacionadas con el proyecto y comunicación a los investigadores responsables. Colaborar en la redacción de los informes y memorias de actividad. 		

INVESTIGADOR PRINCIPAL/ RESPONSABLE	GRUPO DE INVESTIGACIÓN/ ÁREA	PROYECTO DE INVESTIGACIÓN		
Marcos López Hoyos	COHORTE	COHORTE/CANTABRIA		
PROCESO DE SELECCIÓN				
FASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN (2)				BOLSA DE EMPLEO
1. Preselección 2. Entrevista: puntuación mínima para acceder a la fase de entrevista: 35 puntos 3. Informe del Tribunal 4. Resolución				NO
TRIBUNAL DE SELECCIÓN				
<ul style="list-style-type: none"> • Marcos López Hoyos, Investigador Principal del Proyecto • Galo Peralta, Director de Gestión de IDIVAL • Patricia Álvarez, Coordinadora de Recursos Humanos (actuará de Secretaria del Tribunal) 				
TABLA DE PUNTUACIÓN DE MÉRITOS				
MÉRITO	EVALUACIÓN	VALORACIÓN		MÁXIMO
Participación en becas y contratos de investigación	Curricular	Tiempo trabajado	3 puntos por año	15
Experiencia en gestión de proyectos, elaboración de informes y memorias	Curricular	Tiempo trabajado	3 puntos por año	15
Manejo de bases de datos (Excel, Access, REDcap, etc)	Curricular	Cumplimiento con el requerimiento	SI/ NO	10
Curso de buenas prácticas clínicas	Certificado	Cumplimiento con el requerimiento	SI/ NO	15
Inglés	Curricular	Cumplimiento con el requerimiento	Nivel conversación	5
TABLA DE PUNTUACIÓN TOTAL				
PUNTUACIÓN TOTAL MÁXIMA POR MÉRITOS				60
PUNTUACIÓN TOTAL MÁXIMA EN ENTREVISTA				40
PUNTUACIÓN TOTAL MÁXIMA				100

(1) No subsanable

(2) Ver duración de cada fase en el documento "Proceso de Selección"

En cumplimiento de lo establecido en el Artículo 11 de la Ley Orgánica 3/2018 se le informa que el responsable del tratamiento de sus datos personales es la FUNDACIÓN INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN MARQUES DE VALDECILLA (IDIVAL), sus datos serán tratados con la finalidad de ser tratados en la medida en que fueran necesarios o convenientes para el desarrollo de la relación jurídica establecida entre las partes. Puede ejercer sus derechos de acceso, rectificación, supresión, oposición, portabilidad o limitación del tratamiento, dirigiéndose a la FUNDACIÓN IDIVAL en la siguiente dirección: AVDA. CARDENAL HERRERA ORIA, S/N 39007, SANTANDER. Más información en www.idival.org/es/Política-de-Privacidad