

| CONVOCATORIA DE EMPLEO | | |
|--|--|---|
| REFERENCIA | FECHA DE APERTURA | FECHA DE CIERRE |
| 2020.474 | 25/08/2023 | 03/09/2023 |
| PERFIL DEL CANDIDATO | | |
| REQUISITOS EXCLUYENTES: (1) | | |
| TITULACIÓN | Técnico/a Superior de Administración y finanzas o Técnico/a Superior de administración de sistemas informáticos (<i>Requisito excluyente: aportar justificación con la candidatura</i>). | |
| MÉRITOS A VALORAR | | |
| FORMACIÓN | <ul style="list-style-type: none"> Conocimiento de Excel y ofimática | |
| EXPERIENCIA | <ul style="list-style-type: none"> Manejo de base de datos Al menos 3 años de apoyo administrativo en EECC de oncología | |
| IDIOMAS | <ul style="list-style-type: none"> Nivel Medio de inglés | |
| DATOS DE CONTRATACIÓN | | |
| TIPO DE CONTRATO | FECHA DE INCORPORACIÓN PREVISTA | JORNADA |
| Indefinido conforme al Artículo 23 Bis de la Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación. | Septiembre 2023 | Completa (40 h/semana) |
| REMUNERACIÓN ANUAL BRUTA | DURACIÓN ESTIMADA | |
| 20.601,54 € | Indefinido vinculado a la duración del proyecto y a la disponibilidad económica en base al RDL8/2022. | |
| CENTRO DE TRABAJO | SERVICIO / DEPARTAMENTO | |
| Edif. Valdecilla Sur, 2ª Planta, Consultas de Oncología | Servicio de oncología médica. HUMV | |
| DATOS DEL PUESTO DE TRABAJO | | |
| PUESTO DE TRABAJO | | |
| Técnico/a de apoyo a la investigación | | |
| FUNCIONES | | |
| <ul style="list-style-type: none"> Administración de ensayos de oncología clínica | | |
| INVESTIGADOR PRINCIPAL / RESPONSABLE | GRUPO DE INVESTIGACIÓN / ÁREA | PROYECTO DE INVESTIGACIÓN |
| Fernando Rivera Herrero | Ensayos clínicos, Oncología Médica y Medicina paliativa | 2023.123: A RANDOMIZED, OPEN-LABEL, PHASE 2 STUDY OF BOTENSILIMAB (AGEN1181) Estudio de fase 2, aleatorizado y abierto de botensilimab (AGEN1181) en monoterapia y en combinación con balstilimab (AGEN2034) o con el tratamiento de referencia elegido por el investigador (regorafenib o trifluridina y tipiracilo) para el tratamiento del cáncer colorrectal metastásico resistente |

| PROCESO DE SELECCIÓN | | | | |
|---|------------|----------------------------|---------|-----------------|
| FASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN (2) | | | | BOLSA DE EMPLEO |
| 1. Preselección 2. Entrevista: puntuación mínima para esta fase: 45. 3. Informe del Tribunal 4. Resolución | | | | NO |
| TRIBUNAL DE SELECCIÓN | | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> • Fernando Rivera Herrero, Investigador Principal del Proyecto • Galo Peralta, Director de Gestión de IDIVAL • Patricia Álvarez-Ingelmo, Coordinadora de Recursos Humanos de IDIVAL (Actuará como Secretaria del Tribunal de Selección). | | | | |
| TABLA DE PUNTUACIÓN DE MÉRITOS | | | | |
| MÉRITO | EVALUACIÓN | VALORACIÓN | | MÁXIMO |
| Conocimiento de Excel y ofimática | CV | Cumplimiento del requisito | Si / No | 20 |
| Manejo de base de datos | CV | Cumplimiento del requisito | Si / No | 5 |
| Al menos 3 años de apoyo administrativo en EECC de oncología | CV | Cumplimiento del requisito | Si / No | 30 |
| Nivel Medio de inglés | CV | Cumplimiento del requisito | Si / No | 5 |
| TABLA DE PUNTUACIÓN TOTAL | | | | |
| PUNTUACIÓN TOTAL MÁXIMA POR MÉRITOS | | | | 60 |
| PUNTUACIÓN TOTAL MÁXIMA EN ENTREVISTA | | | | 40 |
| PUNTUACIÓN TOTAL MÁXIMA | | | | 100 |

(1) No subsanable

(2) Ver duración de cada fase en el documento "Proceso de Selección"

En cumplimiento de lo establecido en el Artículo 11 de la Ley Orgánica 3/2018 se le informa que el responsable del tratamiento de sus datos personales es la FUNDACIÓN INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN MARQUES DE VALDECILLA (IDIVAL), sus datos serán tratados con la finalidad de ser tratados en la medida en que fueran necesarios o convenientes para el desarrollo de la relación jurídica establecida entre las partes. Puede ejercer sus derechos de acceso, rectificación, supresión, oposición, portabilidad o limitación del tratamiento, dirigiéndose a la FUNDACIÓN IDIVAL en la siguiente dirección: AVDA. CARDENAL HERRERA ORIA, S/N 39007, SANTANDER. Más información en www.idival.org/es/Política-de-Privacidad