

CONVOCATORIA DE EMPLEO		
REFERENCIA	FECHA DE APERTURA	FECHA DE CIERRE
2020.116	14/09/2023	23/09/2023
PERFIL DEL CANDIDATO		
REQUISITOS EXCLUYENTES: (1)		
TITULACIÓN	Grado medio en Gestión Administrativa (<i>Requisito excluyente: aportar justificación con la candidatura</i>).	
MÉRITOS A VALORAR		
EXPERIENCIA	<ul style="list-style-type: none"> Manejo de base de datos Capacidad de organización Experiencia mínima de 3 años en el apoyo administrativo de Ensayos oncológicos 	
IDIOMAS	<ul style="list-style-type: none"> Nivel medio de ingles 	
OTROS	<ul style="list-style-type: none"> Certificado de formación en GCP 	
DATOS DE CONTRATACIÓN		
TIPO DE CONTRATO	FECHA DE INCORPORACIÓN PREVISTA	JORNADA
Indefinido conforme al Artículo 23 Bis de la Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación.	Septiembre 2023	Completa (40 h/semana)
REMUNERACIÓN ANUAL BRUTA		DURACIÓN ESTIMADA
17.280 €		Indefinido vinculado a la duración del proyecto y a la disponibilidad económica en base al RDL8/2022.
CENTRO DE TRABAJO		SERVICIO / DEPARTAMENTO
Edif. Valdecilla Sur, 2ª Planta, Consultas de Oncología		Servicio de oncología médica. HUMV
DATOS DEL PUESTO DE TRABAJO		
PUESTO DE TRABAJO		
Técnico/a de apoyo a la investigación		
FUNCIONES		
<ul style="list-style-type: none"> Administración de la documentación y funcionamiento de la unidad de Ensayos de oncología 		
INVESTIGADOR PRINCIPAL / RESPONSABLE	GRUPO DE INVESTIGACIÓN / ÁREA	PROYECTO DE INVESTIGACIÓN
Fernando Rivera Herrero	Ensayos clínicos, Oncología Médica y Medicina paliativa	2023.102: Protocolo Abierto, multifármaco, multicéntrico, de fase II para evaluar la eficacia, seguridad, tolerabilidad, farmacocinética e inmunogenicidad de nuevas combinaciones en pacientes con adenocarcinoma gástrico o gastroesofágico localmente Avanzado no resecable o metastásico

PROCESO DE SELECCIÓN				
FASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN (2)				BOLSA DE EMPLEO
1. Preselección 2. Entrevista: Puntuación mínima para esta fase: 45 3. Informe del Tribunal 4. Resolución				NO
TRIBUNAL DE SELECCIÓN				
<ul style="list-style-type: none"> • Fernando Rivera Herrero, Investigador Principal del Proyecto • Galo Peralta, Director de Gestión de IDIVAL • Patricia Álvarez-Ingelmo, Coordinadora de Recursos Humanos de IDIVAL (Actuará como Secretaria del Tribunal de Selección). 				
TABLA DE PUNTUACIÓN DE MÉRITOS				
MÉRITO	EVALUACIÓN	VALORACIÓN		MÁXIMO
Manejo de base de datos	Curriculum	Cumplimiento del requisito	Si/ No	7,5
Capacidad de organización	Curriculum	Cumplimiento del requisito	Si/ No	20
Experiencia mínima de 3 años en el apoyo administrativo de Ensayos oncológicos	Curriculum	Cumplimiento del requisito	Si/ No	15
Nivel medio de ingles	Curriculum	Cumplimiento del requisito	Si/ No	7,5
Certificado de formación en GCP	Acreditado	Cumplimiento del requisito	Si/ No	10
TABLA DE PUNTUACIÓN TOTAL				
PUNTUACIÓN TOTAL MÁXIMA POR MÉRITOS				60
PUNTUACIÓN TOTAL MÁXIMA EN ENTREVISTA				40
PUNTUACIÓN TOTAL MÁXIMA				100

(1) No subsanable

(2) Ver duración de cada fase en el documento "Proceso de Selección"

En cumplimiento de lo establecido en el Artículo 11 de la Ley Orgánica 3/2018 se le informa que el responsable del tratamiento de sus datos personales es la FUNDACIÓN INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN MARQUES DE VALDECILLA (IDIVAL), sus datos serán tratados con la finalidad de ser tratados en la medida en que fueran necesarios o convenientes para el desarrollo de la relación jurídica establecida entre las partes. Puede ejercer sus derechos de acceso, rectificación, supresión, oposición, portabilidad o limitación del tratamiento, dirigiéndose a la FUNDACIÓN IDIVAL en la siguiente dirección: AVDA. CARDENAL HERRERA ORIA, S/N 39007, SANTANDER. Más información en www.idival.org/es/Política-de-Privacidad