

CONVOCATORIA DE EMPLEO		
REFERENCIA	FECHA DE APERTURA	FECHA DE CIERRE
COHORTE CANTABRIA	10/10/2023	19/10/2023
PERFIL DEL CANDIDATO		
REQUISITOS EXCLUYENTES: (1)		
TITULACIÓN	Técnico/a Superior de Documentación y administración sanitaria (Requisito excluyente: aportar justificación con la candidatura)	
OTROS REQUISITOS	Experiencia en manejo de documentación de cohortes poblacionales. (Requisito excluyente: aportar justificación con la candidatura)	
MÉRITOS A VALORAR		
EXPERIENCIA	-Manejo de REDCap -Manejo de Microsoft Office: Excel, Word, Outlook, PowerPoint -Experiencia en la cumplimentación de cuestionarios con participantes	
IDIOMAS	-Inglés	
DATOS DE CONTRATACIÓN		
TIPO DE CONTRATO	FECHA DE INCORPORACIÓN PREVISTA	JORNADA
Indefinido conforme al Artículo 23 Bis de la Ley 14/2011, de 1 de Junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación.	Noviembre	Completa (35h/semana)
REMUNERACIÓN ANUAL BRUTA		DURACIÓN ESTIMADA
18.026,34€		Indefinido vinculado a la duración del proyecto y a la disponibilidad económica en base al RDL8/2022
CENTRO DE TRABAJO		SERVICIO / DEPARTAMENTO
IDIVAL/HUMV		COHORTE CANTABRIA
DATOS DEL PUESTO DE TRABAJO		
PUESTO DE TRABAJO		
Técnico/a de Apoyo a la investigación		
FUNCIONES:		
<ul style="list-style-type: none"> Gestión del correo electrónico de Cohorte Cantabria y atención a los participantes Revisión de listas de citación y gestión diaria de datos del proyecto Coordinación con el equipo de atención telefónica para las modificaciones de citas de los participantes de Cohorte Cantabria Cumplimentación de cuestionarios presencialmente con los participantes Gestión de justificantes de asistencia Revisión de variables recogidas por el equipo de atención telefónica en REDCap Registro de documentación Preparación y envío de la documentación sanitaria relacionada con el proyecto Cohorte Cantabria Recepción y archivo en la base de datos de consentimientos informados y de encuestas realizadas 		
INVESTIGADOR PRINCIPAL / RESPONSABLE	GRUPO DE INVESTIGACIÓN / ÁREA	PROYECTO DE INVESTIGACIÓN
MARCOS LÓPEZ HOYOS	COHORTE	COHORTE CANTABRIA
PROCESO DE SELECCIÓN		

FASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN (2)				BOLSA DE EMPLEO
Preselección Entrevista: máximo candidatos a entrevistar: 3. Puntuación mínima para entrevista: 40 Informe del Tribunal Resolución				SÍ
TRIBUNAL DE SELECCIÓN				
-Marcos López Hoyos, Investigador Principal del Proyecto de Investigación. -Galo Peralta, Director de Gestión de IDIVAL -Patricia Alvarez Ingelmo, Coordinadora de RRHH (Actuará como Secretaria del Tribunal)				
TABLA DE PUNTUACIÓN DE MÉRITOS				
MÉRITO	EVALUACIÓN	VALORACIÓN		MÁXIMO
Manejo de REDCap	Curricular	Cumplimiento del mérito	SI/NO	20
Manejo de Microsoft Office: Excel, Word, Outlook, PowerPoint	Curricular	Cumplimiento del mérito	SI/NO	15
Experiencia en la cumplimentación de cuestionarios con participantes	Curricular	Cumplimiento del mérito	SI/NO	15
Inglés	Curricular	Cumplimiento del mérito	Nivel B1	10
TABLA DE PUNTUACIÓN TOTAL				
PUNTUACIÓN TOTAL MÁXIMA POR MÉRITOS				60
PUNTUACIÓN TOTAL MÁXIMA EN ENTREVISTA				40
PUNTUACIÓN TOTAL MÁXIMA				100

(1) No subsanable

(2) Ver duración de cada fase en el documento "Proceso de Selección"

En cumplimiento de lo establecido en el Artículo 11 de la Ley Orgánica 3/2018 se le informa que el responsable del tratamiento de sus datos personales es la FUNDACIÓN INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN MARQUES DE VALDECILLA (IDIVAL), sus datos serán tratados con la finalidad de ser tratados en la medida en que fueran necesarios o convenientes para el desarrollo de la relación jurídica establecida entre las partes. Puede ejercer sus derechos de acceso, rectificación, supresión, oposición, portabilidad o limitación del tratamiento, dirigiéndose a la FUNDACIÓN IDIVAL en la siguiente dirección: AVDA. CARDENAL HERRERA ORIA, S/N 39007, SANTANDER. Más información en www.idival.org/es/Política-de-Privacidad