

## CONVOCATORIA DE EMPLEO

REFERENCIA	FECHA DE APERTURA	FECHA DE CIERRE
<b>CNS2022-136110</b>	<b>11/01/2024</b>	<b>20/01/2024</b>

### PERFIL DEL CANDIDATO

#### REQUISITOS EXCLUYENTES:(1)

TITULACIÓN	REQUISITOS EXCLUYENTES:(1)
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Técnico/a Superior en Administración y Finanzas (<i>Requisito excluyente: aportar justificación con la candidatura</i>).</li> <li>Nivel B1 de Inglés (<i>Requisito excluyente: aportar justificación con la candidatura</i>).</li> </ul>

#### MÉRITOS A VALORAR

EXPERIENCIA	MÉRITOS A VALORAR
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Atención a usuarios</li> <li>Gestión de datos</li> <li>Compras y facturación</li> <li>Coordinación de tareas en equipo</li> </ul>
OTROS REQUISITOS	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nivel avanzado de Microsoft Office o programas similares</li> </ul>

### DATOS DE CONTRATACIÓN

TIPO DE CONTRATO	FECHA DE INCORPORACIÓN PREVISTA	JORNADA
<b>Indefinido conforme al Artículo 23 Bis de la Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación.</b>	<b>Febrero 2024</b>	<b>Completa 1575 horas anuales (35 h/semana)</b>
REMUNERACIÓN ANUAL BRUTA	DURACIÓN ESTIMADA	
<b>18.144,28 €</b>	<b>Indefinido vinculado a la duración del proyecto y a la disponibilidad económica en base al RDL8/2022.</b>	
CENTRO DE TRABAJO	SERVICIO / DEPARTAMENTO	
<b>IDIVAL</b>	<b>Psiquiatría</b>	

### DATOS DEL PUESTO DE TRABAJO

#### PUESTO DE TRABAJO

**Técnico/a de apoyo a la investigación**

#### FUNCIONES

- Gestión de citas de participantes en estudios de investigación.
- Gestión de datos de los participantes en estudios de investigación.
- Coordinación de las tareas desempeñadas por diferentes investigadores.
- Gestión de compras y contrataciones de servicios externos.

INVESTIGADOR PRINCIPAL/RESPONSABLE	GRUPO DE INVESTIGACIÓN /ÁREA	PROYECTO DE INVESTIGACIÓN		
Rosa Ayesa Arriola	Grupo de Investigación en Enfermedades Mentales	Esta convocatoria de empleo es parte del proyecto de I+D+i titulado: "Prevención y detección precoz de los trastornos del espectro de la esquizofrenia a través del lenguaje". Ayuda CNS2022-136110, financiada por MCIN/AEI/10.13039/501100011033 y por la "Unión Europea NextGenerationEUR/PRTR"		
PROCESO DE SELECCIÓN				
FASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN <sup>(2)</sup>				BOLSA DE EMPLEO
1. Preselección 2. Entrevista: Puntuación mínima para esta fase: 30 3. Informe del Tribunal 4. Resolución				SÍ
TRIBUNAL DE SELECCIÓN				
<ul style="list-style-type: none"> <li>• María Rosa Ayesa Arriola (Investigadora Principal)</li> <li>• Galo Peralta, Director de Gestión de IDIVAL</li> <li>• Patricia Álvarez, coordinadora de RRHH (Actuará como secretaria del tribunal)</li> </ul>				
TABLA DE PUNTUACIÓN DE MÉRITOS				
MÉRITO	EVALUACIÓN	VALORACIÓN		MÁXIMO
Atención a usuarios	Curricular	Cumplimiento del mérito	SÍ/NO	20
Gestión de datos	Curricular	Cumplimiento del mérito	SÍ/NO	10
Compras y facturación	Curricular	Cumplimiento del mérito	SÍ/NO	10
Coordinación de tareas en equipo	Curricular	Cumplimiento del mérito	SÍ/NO	10
Microsoft Office o programas similares	Curricular	Cumplimiento del mérito	SÍ/NO	10
TABLA DE PUNTUACIÓN TOTAL				
<b>PUNTUACIÓN TOTAL MÁXIMA POR MÉRITOS</b>				<b>60</b>
<b>PUNTUACIÓN TOTAL MÁXIMA EN ENTREVISTA</b>				<b>40</b>
<b>PUNTUACIÓN TOTAL MÁXIMA</b>				<b>100</b>

<sup>(1)</sup> No subsanable

<sup>(2)</sup> Ver duración de cada fase en el documento "Proceso de Selección"

En cumplimiento de lo establecido en el Artículo 11 de la Ley Orgánica 3/2018 se le informa que el responsable del tratamiento de sus datos personales es la FUNDACIÓN INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN MARQUES DE VALDECILLA (IDIVAL), sus datos serán tratados con la finalidad de ser tratados en la medida en que fueran necesarios convenientes para el desarrollo de la relación jurídica establecida entre las partes. Puede ejercer sus derechos de acceso, rectificación, supresión, oposición, portabilidad o limitación del tratamiento, dirigiéndose a la FUNDACIÓN IDIVAL en la siguiente dirección: AVDA. CARDENAL HERRERA ORIA, S/N 39007, SANTANDER. Más información en [www.idival.org/es/Política-de-Privacidad](http://www.idival.org/es/Política-de-Privacidad)