

## CONVOCATORIA DE EMPLEO

REFERENCIA	FECHA DE APERTURA	FECHA DE CIERRE
2019.107	22/01/2024	31/01/2024
PERFIL DEL CANDIDATO		
REQUISITOS EXCLUYENTES: (1)		
TITULACIÓN	Técnico/a Superior en Administración y Finanzas (Requisito excluyente: aportar justificación con la candidatura).	
OTROS REQUISITOS	Nivel B1 de Inglés (Requisito excluyente: aportar justificación con la candidatura).	
MÉRITOS A VALORAR		
FORMACIÓN	Certificado buenas prácticas clínicas	
EXPERIENCIA	Experiencia en gestión administrativa de pacientes de respiratorio	
OTROS	Nivel usuario de Microsoft Office o programas similares	
DATOS DE CONTRATACIÓN		
TIPO DE CONTRATO	FECHA DE INCORPORACIÓN PREVISTA	JORNADA
Indefinido conforme al Artículo 23 Bis de la Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación.	15/02/2024	1575 horas anuales (aprox. 35h/semanales)
REMUNERACIÓN ANUAL BRUTA	DURACIÓN ESTIMADA	
18.114,28 €	Indefinido vinculado a la duración del proyecto y a la disponibilidad económica en base al RDL8/2022.	
CENTRO DE TRABAJO	SERVICIO / DEPARTAMENTO	
Hospital Universitario Marqués de Valdecilla	Servicio de Neumología	
DATOS DEL PUESTO DE TRABAJO		
PUESTO DE TRABAJO		
Técnico/a de apoyo a la investigación		
FUNCIONES		
<ul style="list-style-type: none"> <li>-Gestión de citas de participantes en estudios de investigación.</li> <li>-Gestión de documentación en estudios de investigación.</li> </ul>		
INVESTIGADOR PRINCIPAL / RESPONSABLE	GRUPO DE INVESTIGACIÓN / ÁREA	PROYECTO DE INVESTIGACIÓN
Dr. Jose Manuel Cifrián Martínez	Epidemiología genética y arterioesclerosis en enfermedades inflamatorias sistémicas	2021.136: Estudio de Seguimiento, abierto, a largo plazo, para evaluar los efectos del Sotatercept añadido a la Terapia de Base de la Hipertensión Arterial Pulmonar (HAP) para el tratamiento de la HAP.
PROCESO DE SELECCIÓN		
FASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN (2)		BOLSA DE EMPLEO

<b>1. Preselección</b> <b>2. Entrevista: máximo candidatos a entrevistar: 3.</b> <b>3. Informe del Tribunal</b> <b>4. Resolución</b>				<b>NO</b>
<b>TRIBUNAL DE SELECCIÓN</b>				
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Jose Manuel Cifrián Martínez, Investigador Principal del Proyecto</b></li> <li>• <b>Galo Peralta, Director de Gestión de IDIVAL</b></li> <li>• <b>Patricia Álvarez-Ingelmo, Coordinadora de Recursos Humanos de IDIVAL (Actuará como Secretaria del Tribunal de Selección).</b></li> </ul>				
<b>TABLA DE PUNTUACIÓN DE MÉRITOS</b>				
MÉRITO	EVALUACIÓN	VALORACIÓN		MÁXIMO
Nivel usuario de Microsoft Office o programas similares	Curricular	Cumplimiento del mérito	SI/NO	20
Experiencia en gestión administrativa de pacientes de respiratorio	Curricular	Cumplimiento del mérito	SI/NO	20
Certificado buenas prácticas clínicas	Curricular	Cumplimiento del mérito	SI/NO	20
<b>TABLA DE PUNTUACIÓN TOTAL</b>				
<b>PUNTUACIÓN TOTAL MÁXIMA POR MÉRITOS</b>				<b>60</b>
<b>PUNTUACIÓN TOTAL MÁXIMA EN ENTREVISTA</b>				<b>40</b>
<b>PUNTUACIÓN TOTAL MÁXIMA</b>				<b>100</b>

- (1) No subsanable  
(2) Ver duración de cada fase en el documento “Proceso de Selección”

*En cumplimiento de lo establecido en el Artículo 11 de la Ley Orgánica 3/2018 se le informa que el responsable del tratamiento de sus datos personales es la FUNDACIÓN INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN MARQUES DE VALDECILLA (IDIVAL), sus datos serán tratados con la finalidad de ser tratados en la medida en que fueran necesarios o convenientes para el desarrollo de la relación jurídica establecida entre las partes. Puede ejercer sus derechos de acceso, rectificación, supresión, oposición, portabilidad o limitación del tratamiento, dirigiéndose a la FUNDACIÓN IDIVAL en la siguiente dirección: AVDA. CARDENAL HERRERA ORIA, S/N 39007, SANTANDER. Más información en [www.idival.org/es/Politica-de-Privacidad](http://www.idival.org/es/Politica-de-Privacidad)*