

CONVOCATORIA DE EMPLEO		
REFERENCIA	FECHA DE APERTURA	FECHA DE CIERRE
DIREC-Y-GEST	23/01/2026	01/02/2026
PERFIL DEL CANDIDATO		
REQUISITOS EXCLUYENTES: (1)		
TITULACIÓN	• Grado (o equivalente) en Relaciones Laborales (Deberá aportarse justificación con la candidatura).	
DATOS DE CONTRATACIÓN		
TIPO DE CONTRATO	FECHA DE INCORPORACIÓN PREVISTA	JORNADA
Contrato de trabajo de duración determinada por circunstancias de la producción.	FEBRERO 2026	Completa. 1575 horas anuales (aprox. 35 h/semana)
REMUNERACIÓN ANUAL BRUTA	DURACIÓN ESTIMADA	
30.797,79 €, sin perjuicio de la actualización que, con carácter básico, se establezca en la legislación estatal para 2025.	3 meses (puede ser prorrogable hasta un máximo de 6 meses, art 15.2 Estatuto de los Trabajadores)	
CENTRO DE TRABAJO	SERVICIO / DEPARTAMENTO	
IDIVAL	Unidad Central de Apoyo	
DATOS DEL PUESTO DE TRABAJO		
PUESTO DE TRABAJO		
Técnico/a de apoyo de recursos humanos		
FUNCIONES		
<ul style="list-style-type: none"> • Redacción, revisión y publicación de ofertas de empleo. • Revisión de candidaturas y tramitación de informes y resoluciones. • Tramitación de contratos, prórrogas y prolongaciones. • Configuración de costes económicos de nóminas a cada proyecto. • Asesoramiento en materia de laboral al personal de IDIVAL. • Gestión del módulo de recursos humanos en Fundanet. <p>Soporte a la Coordinación de Recursos Humanos.</p>		
INVESTIGADOR PRINCIPAL / RESPONSABLE	GRUPO DE INVESTIGACIÓN / ÁREA	PROYECTO DE INVESTIGACIÓN
Galo Peralta Fernández	Unidad Central de Apoyo	Dirección y Estructura
PROCESO DE SELECCIÓN		
FASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN (2)		BOLSA DE EMPLEO
<p>1. Admisión de solicitudes</p> <p>2. Fase de concurso.</p> <p>3. Fase de entrevista: máximo candidatos a entrevistar: 2. Puntuación mínima para esta fase: 40</p> <p>4. Informe del Tribunal</p> <p>5. Resolución</p> <p>Nota: para que los candidatos sean valorados a efectos de contratación y bolsa de empleo deberán tener una puntuación total mínima de 30 puntos.</p>		NO
TRIBUNAL DE SELECCIÓN		



- **Presidente:** Galo Peralta Fernández, Management Director
- **Vocal:** Marcos López Hoyos, scientific director
- **Vocal y secretaria:** María José Marin, Coordinadora de SST de IDIVAL

TABLA DE PUNTUACIÓN DE MÉRITOS

MÉRITO	EVALUACIÓN	VALORACIÓN		MÁXIMO
Experiencia en gestión de recursos humanos	Curricular	Meses trabajados	2,5 pto por mes trabajado	30
Experiencia en el manejo de herramientas informáticas de gestión en fundaciones	Curricular	Cumplimiento del mérito	SI/NO	10
Formación en el ámbito de la gestión	Curricular	Cumplimiento del mérito	SI/NO	10
Nivel de Inglés	Curricular	Cumplimiento del mérito	Nivel B2	10

TABLA DE PUNTUACIÓN TOTAL

PUNTUACIÓN TOTAL MÁXIMA POR MÉRITOS	60
PUNTUACIÓN TOTAL MÁXIMA EN ENTREVISTA	40
PUNTUACIÓN TOTAL MÁXIMA	100

(1) No subsanable

(2) Ver duración de cada fase en el documento “Proceso de Selección”

En cumplimiento de lo establecido en el Artículo 11 de la Ley Orgánica 3/2018 se le informa que el responsable del tratamiento de sus datos personales es la FUNDACIÓN INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN MARQUES DE VALDECILLA (IDIVAL), sus datos serán tratados con la finalidad de ser tratados en la medida en que fueran necesarios o convenientes para el desarrollo de la relación jurídica establecida entre las partes. Puede ejercer sus derechos de acceso, rectificación, supresión, oposición, portabilidad o limitación del tratamiento, dirigiéndose a la FUNDACIÓN IDIVAL en la siguiente dirección: AVDA. CARDENAL HERRERA ORIA, S/N 39007, SANTANDER. Más información en www.idival.org/es/Política-de-Privacidad

Santander a fecha de la firma electrónica

Fdo. Francisco Galo Peralta Fernández

