

CONVOCATORIA DE EMPLEO		
REFERENCIA	FECHA DE APERTURA	FECHA DE CIERRE
COHORTE CANTABRIA	29/01/2026	07/02/2026
PERFIL DEL CANDIDATO		
REQUISITOS EXCLUYENTES: (1)		
TITULACIÓN	Doctorado en Ciencias o Ciencias de la Salud (Requisito excluyente: aportar justificación con la candidatura).	
DATOS DE CONTRATACIÓN		
TIPO DE CONTRATO	FECHA DE INCORPORACIÓN PREVISTA	JORNADA
Contrato de actividades científico-técnicas (artículo 23.bis de la Ley 14/2011, de 1 de junio, de la ciencia, la Tecnología y la Innovación)	02/2026	Completa. 1575 horas anuales (aprox. 35 h/semana)
REMUNERACIÓN ANUAL BRUTA	DURACIÓN ESTIMADA	
33.139,97 €, sin perjuicio de la actualización que, con carácter básico, se establezca en la legislación estatal para 2025.	Indefinido (vinculado a la duración del proyecto o a la financiación externa o financiación procedente de convocatorias de ayudas públicas en concurrencia competitiva en su totalidad)	
CENTRO DE TRABAJO	SERVICIO / DEPARTAMENTO	
HUMV	COHORTE CANTABRIA	
DATOS DEL PUESTO DE TRABAJO		
PUESTO DE TRABAJO		
Técnico/a de apoyo a la investigación		
FUNCIONES		
<ul style="list-style-type: none"> Optimizar y supervisar los flujos de trabajo entre el personal de COHORTE CANTABRIA, Biobanco Valdecilla y el HUMV Diseñar y desarrollar protocolos normalizados de trabajo para los distintos equipos de COHORTE CANTABRIA, según necesidad. Apoyo en la preparación de planes de gestión de datos. Asegurar la correcta comunicación entre los distintos equipos, y con el Comité de dirección Coordinar la recogida de datos con las muestras almacenadas en el biobanco Controlar la calidad de los datos incorporados Gestionar incidencias relacionadas con el proyecto y comunicación a los investigadores/colaboradores responsables. Gestión de analíticas alteradas y comunicación con los participantes. Colaborar en la redacción de informes y memorias de actividad. Colaborar en el diseño y redacción de proyectos científicos para convocatorias de financiación Gestión de las solicitudes de muestras y datos, comunicación y apoyo a los investigadores interesados Valorar las propuestas científicas y colaboraciones de diversa índole dirigidas a COHORTE CANTABRIA Comunicación del proyecto: gestión de RRSS, página web del proyecto, elaboración de notas de prensa, iniciativas de divulgación científica Participar en eventos científicos y divulgativos. Identificar nuevas oportunidades de Comunicación Científica Dar respuesta a los requerimientos de los participantes Colaborar en la incorporación de nuevo personal Cualquier otra tarea relacionada con el puesto 		
INVESTIGADOR PRINCIPAL / RESPONSABLE	GRUPO DE INVESTIGACIÓN / ÁREA	PROYECTO DE INVESTIGACIÓN
MARCOS LÓPEZ HOYOS	COHORTE CANTABRIA	COHORTE CANTABRIA



PROCESO DE SELECCIÓN				
FASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN (2)				BOLSA DE EMPLEO
1. Admisión de solicitudes 2. Fase de concurso. 3. Fase de entrevista: 4. Informe del Tribunal 5. Resolución Nota: para que los candidatos sean valorados a efectos de contratación y bolsa de empleo deberán tener una puntuación total mínima de 50 puntos.				NO
TRIBUNAL DE SELECCIÓN				
<ul style="list-style-type: none"> Presidente: Marcos López Hoyos, Investigador Principal de Cohorte Cantabria Vocal: Marta Díaz Martínez, Coordinadora de Cohorte Cantabria Vocal y secretaria: María José Marín, Coordinadora de SSTT de IDIVAL 				
TABLA DE PUNTUACIÓN DE MÉRITOS				
MÉRITO	EVALUACIÓN	VALORACIÓN		MÁXIMO
Participación en becas, contratos y proyectos de investigación del área de la biomedicina*	Curricular (especificar tiempo)	Cumplimiento del mérito	Hasta 5 años: 5 p Entre 5-6 años: 10 p Más de 6 años: 15 p	15
Experiencia en gestión de proyectos*	Curricular (especificar tiempo)	Cumplimiento del mérito	Entre 3-12 meses: 7,5 p Más de 12 meses: 15 p	15
Experiencia en comunicación y divulgación científica y organización de eventos*	Curricular (especificar tiempo)	Cumplimiento del mérito	Hasta 12 meses: 2,5 p Entre 12-24 meses: 5 p Más de 24 meses: 10 p	10
Manejo de herramientas informáticas (REDCap, WordPress, Mail relay) o conocimientos básicos de programación*	Curricular (especificar tiempo)	Cumplimiento del mérito	Hasta 12 meses: 2,5 p Más de 12 meses: 5 p	5
Inglés	Certificado o estancias en el extranjero**	Nivel	C1 o superior/más de 3 meses en el extranjero: 5 p	5
TABLA DE PUNTUACIÓN TOTAL				
PUNTUACIÓN TOTAL MÁXIMA POR MÉRITOS				50
PUNTUACIÓN TOTAL MÁXIMA EN ENTREVISTA				50
PUNTUACIÓN TOTAL MÁXIMA				100

*Estos méritos se evaluarán en base a la experiencia laboral, por lo que deben indicarse claramente los periodos en el curriculum.

**Estancias en el extranjero con fines académicos/laborales en países de habla inglesa o de habla inglesa secundaria

(1) No subsanable

(2) Ver duración de cada fase en el documento “Proceso de Selección”

En cumplimiento de lo establecido en el Artículo 11 de la Ley Orgánica 3/2018 se le informa que el responsable del tratamiento de sus datos personales es la FUNDACIÓN INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN MARQUES DE VALDECILLA (IDIVAL), sus datos serán tratados con la finalidad de ser tratados en la medida en que fueran necesarios o convenientes para el desarrollo de la relación jurídica establecida entre las partes. Puede ejercer sus derechos de acceso, rectificación, supresión, oposición, portabilidad o limitación del tratamiento, dirigiéndose a la FUNDACIÓN IDIVAL en la siguiente dirección: AVDA. CARDENAL HERRERA ORIA, S/N 39007, SANTANDER. Más información en www.idival.org/es/Politica-de-Privacidad

Santander a fecha de la firma electrónica

Fdo. Francisco Galo Peralta Fernández

Av. Cardenal Herrera Oria s/n | www.idival.org
39011 Santander - España | Tel. +34 942 31 55 15

Fundación Instituto de Investigación Marqués de Valdecilla
CIF: G 39788773

CSV : GEN-41b4-d1f5-2149-a13c-891a-4d9f-9ad6-118d

DIRECCIÓN DE VALIDACIÓN : <https://run.gob.es/hsb0d8bw6q>

FIRMANTE(1) : FRANCISCO GALO PERALTA FERNÁNDEZ | FECHA : 28/01/2026 13:46 | Sin acción específica

