

CONVOCATORIA DE EMPLEO		
REFERENCIA	FECHA DE APERTURA	FECHA DE CIERRE
CPP2022-009666	09/03/2026	18/03/2026
PERFIL DEL CANDIDATO		
REQUISITOS EXCLUYENTES: (1)		
TITULACIÓN	• Grado en Ciencias + Máster	
OTROS REQUISITOS	• Inglés nivel C1 o superior (<i>Deberá aportarse justificación con la candidatura</i>)	
DATOS DE CONTRATACIÓN		
TIPO DE CONTRATO	FECHA DE INCORPORACIÓN PREVISTA	JORNADA
Contrato de actividades científico-técnicas (artículo 23.bis de la Ley 14/2011, de 1 de junio, de la ciencia, la Tecnología y la Innovación)	ABIRL 2026	Completa. 1575 horas anuales (aprox. 35 h/semana)
REMUNERACIÓN ANUAL BRUTA	DURACIÓN ESTIMADA	
27.932,26 €, sin perjuicio de la actualización que, con carácter básico, se establezca en la legislación estatal para 2026.	Indefinido (vinculado a la duración del proyecto o a la financiación externa o financiación procedente de convocatorias de ayudas públicas en concurrencia competitiva en su totalidad)	
CENTRO DE TRABAJO	SERVICIO / DEPARTAMENTO	
IDIVAL	Grupo de Inmunopatología	
DATOS DEL PUESTO DE TRABAJO		
PUESTO DE TRABAJO		
Técnico/a de apoyo a la investigación		
FUNCIONES		
<ul style="list-style-type: none"> Participar en el proceso de selección de muestras y coordinación con diferentes equipos multicentro para el análisis de sueros. Introducir los datos de los pacientes asociados al resultado del ELISA en la base de datos. Evaluación de las muestras procedentes de otros biobancos para su análisis. Coordinación con otros biobancos. Mantenimiento del registro de datos clínicos y de resultados de laboratorio asociado al proyecto. 		
INVESTIGADOR PRINCIPAL / RESPONSABLE	GRUPO DE INVESTIGACIÓN / ÁREA	PROYECTO DE INVESTIGACIÓN
Marcos López Hoyos	Inmunopatología / Área Patología Sistemas	CPP2022-009666 Hacia una nueva terapia en psoriasis y artritis psoriásica
PROCESO DE SELECCIÓN		
FASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN (2)		BOLSA DE EMPLEO



1. Admisión de solicitudes 2. Fase de concurso. 3. Fase de entrevista: máximo candidatos a entrevistar: 3. 4. Informe del Tribunal 5. Resolución Nota: para que los candidatos sean valorados a efectos de contratación y bolsa de empleo deberán tener una puntuación total mínima de 30 puntos.				Sí
TRIBUNAL DE SELECCIÓN				
<ul style="list-style-type: none"> • Presidente: Marcos López Hoyos, Investigador Principal del Proyecto. • Vocal: David San Segundo Arribas, Técnico de Apoyo a la investigación del Grupo Inmunopatología • Vocal y secretaria: María José Marín, Coordinadora de SST de IDIVAL 				
TABLA DE Puntuación de Méritos				
MÉRITO	EVALUACIÓN	VALORACIÓN		MÁXIMO
Participación en becas, contratos y proyectos de investigación en el área de biomedicina	Curricular	Cumplimiento del mérito	Sí/ No	15
Formación en buenas prácticas de laboratorio (ICH E6) y seguridad en el laboratorio	Curricular	Cumplimiento del mérito	Sí/ No	15
Formación complementaria en inmunología/inmunoterapia	Curricular	Cumplimiento del mérito	Sí/ No	15
Nivel de inglés	Curricular	Cumplimiento del mérito	Sí/ No	15
TABLA DE Puntuación Total				
Puntuación total máxima por méritos				60
Puntuación total máxima en entrevista				40
Puntuación total máxima				100

- (1) No subsanable
 (2) Ver duración de cada fase en el documento "Proceso de Selección"

En cumplimiento de lo establecido en el Artículo 11 de la Ley Orgánica 3/2018 se le informa que el responsable del tratamiento de sus datos personales es la FUNDACIÓN INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN MARQUES DE VALDECILLA (IDIVAL), sus datos serán tratados con la finalidad de ser tratados en la medida en que fueran necesarios o convenientes para el desarrollo de la relación jurídica establecida entre las partes. Puede ejercer sus derechos de acceso, rectificación, supresión, oposición, portabilidad o limitación del tratamiento, dirigiéndose a la FUNDACIÓN IDIVAL en la siguiente dirección: AVDA. CARDENAL HERRERA ORIA, S/N 39007, SANTANDER. Más información en www.idival.org/es/Politica-de-Privacidad

Santander a fecha de la firma electrónica

Fdo. Francisco Galo Peralta Fernández

