

## FORMACIÓN IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES

En el marco del **I PLAN DE IGUALDAD Y DIVERSIDAD IDIVAL**, está previsto ofrecer acciones de **formación online a todo el personal** relacionadas con la igualdad de oportunidades.

Para ello, se abre el plazo de inscripción en la formación online en igualdad dirigida a toda la plantilla. Esta formación es de carácter **voluntario y para realizar fuera del horario laboral**.

Toda la formación, se realizará a través de la **plataforma online [www.aulaigualdad.com](http://www.aulaigualdad.com)**

### **A quién va dirigida:**

- Voluntaria para todo el personal
- Recomendada para RRHH, Representantes Legales de los Trabajadores, miembros de la Comisión de Igualdad, Dirección y Responsables de equipos

### **Modo de inscripción:**

Las personas interesadas deben cumplimentar el formulario de inscripción, indicando con una **x** los cursos a los que desea inscribirse. Este formulario cumplimentado deberá remitirse a [igualdad@idival.org](mailto:igualdad@idival.org)

### **Fechas:**

- Inscripción: del 01 de agosto al 08 de septiembre de 2019.
- Formación: del 16 de septiembre al 15 de diciembre de 2019.

### **Cuántos cursos se pueden realizar:**

- Puedes elegir todos los que quieras hacer.

### **Detalles de la formación:**

- Formación online
- Duración estimada: entre 10 y 20 horas (depende del curso).
- Formación teórica y con un test por módulo. También hay una práctica.

- Se podrá contactar vía telefónica y por mail con la tutora (Silvia). También hay un foro para los alumnos.
- Al finalizar el curso se emitirá un certificado de aprovechamiento.

## **Cursos:**

### **1) Planes y medidas de igualdad en las empresas:**

- Conceptos básicos en torno a la cultura empresarial y la igualdad efectiva de mujeres y hombres.
- Aproximación a la normativa en materia de igualdad entre mujeres y hombres en las organizaciones laborales.
- Objetivo.
- La igualdad entre mujeres y hombres en las organizaciones laborales: negociación colectiva. Medidas de acción positiva y planes de igualdad.
- Planes de igualdad: diagnóstico.
- Estrategias para el cambio. Plan de igualdad.
- Acoso sexual y acoso por razón de sexo: sistema de prevención. Protocolo para la prevención y actuación frente al acoso sexual y al acoso por razón de sexo.

### **2) Igualdad en el empleo:**

- Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres: conceptos fundamentales y situación general en España.
- Políticas para la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el ámbito internacional, europeo y español.
- Formación y empleo. Análisis del mercado laboral español desde la perspectiva de género.
- El trabajo por cuenta propia de las mujeres en España: autoempleo y actividad empresarial.
- Mercado laboral y situaciones de vulnerabilidad social de las mujeres.
- Políticas y estrategias para el cambio estructural.
- Aproximación a la intervención en el ámbito de la inserción sociolaboral de las mujeres del medio rural.

### **3) Prevención del acoso sexual y acoso por razón de sexo:**

- ¿Qué es y cuál es el fin del protocolo de prevención y actuación ante el acoso laboral y moral, sexual y acoso por razón de sexo?
- Marco legislativo.
- ¿Cuáles son las obligaciones de las empresas en relación al acoso? ¿Está sancionado?
- ¿Cómo elaborar un procedimiento frente al acoso laboral, moral, sexual y acoso por razón de sexo en el trabajo?
- Contenidos mínimos de denuncia de acoso, medidas cautelares y otras cuestiones a tener en cuenta.
- Guía breve de la persona que se siente acosada.

- Otros tipos de acoso.
- Modelo de declaración de principios.
- Medidas de prevención.
- Medidas de actuación.
- Tipificación de faltas.
- Sanciones.

**4) Corresponsabilidad y conciliación de la vida personal, familiar y laboral:**

- La corresponsabilidad y conciliación de la vida personal, familiar y laboral.
- Políticas de flexibilidad.
- Beneficios de las políticas de conciliación.
- Medidas de apoyo a la plantilla.