

CONVOCATORIA DE EMPLEO		
REFERENCIA	FECHA DE APERTURA	FECHA DE CIERRE
INNAL20/13	01/12/2020	10/12/2020
PERFIL DEL CANDIDATO		
REQUISITOS EXCLUYENTES:		
TITULACIÓN	Técnico Superior en Rama Sanitaria (titulaciones técnicas no administrativas)	
MÉRITOS A VALORAR		
EXPERIENCIA	Experiencia en cultivo celular, inmunofluorescencia, muestras biológicas para microscopía electrónica, histología Experiencia en histología (TEM, parafinas) Experiencia en biología molecular y bioquímica Experiencia en microbiología Curso de capacitación para uso y manejo de animales de laboratorio (ratones)	
IDIOMAS	Inglés	
DATOS DE CONTRATACIÓN		
TIPO DE CONTRATO	FECHA DE INCORPORACIÓN PREVISTA	JORNADA
A proyecto de investigación	15/01/2021	A tiempo parcial (25 h/semana) Horario de mañana
REMUNERACIÓN ANUAL BRUTA		DURACIÓN ESTIMADA
12.028,85 €		6 meses (prorrogables en función del proyecto y cuantía económica)
CENTRO DE TRABAJO		SERVICIO / DEPARTAMENTO
IDIVAL		Grupo de Nanomedicina
DATOS DEL PUESTO DE TRABAJO		
PUESTO DE TRABAJO		
Técnico de apoyo a la investigación		
FUNCIONES:		
Realización de técnicas generales de biología celular, molecular, bioquímica e histología. Extracción de DNA, purificación de proteínas, geles de SDS/agarosa. Procesado de muestras para confocal, TEM y parafinas. Cultivos celulares, esterilización de material, técnicas de microbiología básica, inmunodetección en tejidos y células, electroforesis. Manejo de animales y toma de muestras de ratones. Uso de nanomateriales.		
INVESTIGADOR PRINCIPAL / RESPONSABLE	GRUPO DE INVESTIGACIÓN / ÁREA	PROYECTO DE INVESTIGACIÓN
Lorena García Hevia	Nanomedicina	INNAL20/13: Desarrollo de un virus sintético SARS-CoV-2 basado en nanobiotecnología para el testado de fármacos y sistemas de detección del COVID-19
PROCESO DE SELECCIÓN		

FASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN				BOLSA DE EMPLEO
Preselección Entrevista: máximo candidatos a entrevistar: 10 aquellos con mayor puntuación Informe del Tribunal Resolución				NO
TRIBUNAL DE SELECCIÓN				
<ul style="list-style-type: none"> - Lorena García hevia: Investigadora Principal - Galo Peralta, director de Gestión de Idival - Patricia Alvarez Igelmo, IDIVAL Human Resources Coordinator (She Will act as registrar of the selection board) 				
TABLA DE PUNTUACIÓN DE MÉRITOS				
MÉRITO	EVALUACIÓN	VALORACIÓN		MÁXIMO
Experiencia en cultivos celulares inmunofluorescencia, muestras biológicas para microscopía electrónica, histología	Curricular	5 puntos por año trabajo		20
Experiencia en histología (TEM, parafinas)	Curricular	5 puntos por año trabajo		10
Experiencia en biología molecular y bioquímica	Curricular	5 puntos por año trabajo		15
Experiencia en microbiología	Curricular	5 puntos por año trabajo		10
Curso de capacitación para uso y manejo de animales de laboratorio (ratones)	Curricular	Cumplimiento del mérito		10
Inglés	Documento acreditativo	Nivel	B1: 2 B2 o superior: 5	5
PUNTUACIÓN TOTAL MÁXIMA POR MÉRITOS				70
PUNTUACIÓN TOTAL MÁXIMA EN ENTREVISTA				30
PUNTUACIÓN TOTAL MÁXIMA				100

(1) No subsanable

(2) Ver duración de cada fase en el documento "Proceso de Selección"

En cumplimiento de lo establecido en el Artículo 11 de la Ley Orgánica 3/2018 se le informa que el responsable del tratamiento de sus datos personales es la FUNDACIÓN INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN MARQUES DE VALDECILLA (IDIVAL), sus datos serán tratados con la finalidad de ser tratados en la medida en que fueran necesarios o convenientes para el desarrollo de la relación jurídica establecida entre las partes. Puede ejercer sus derechos de

acceso, rectificación, supresión, oposición, portabilidad o limitación del tratamiento, dirigiéndose a la FUNDACIÓN IDIVAL en la siguiente dirección: AVDA. CARDENAL HERRERA ORIA, S/N 39007, SANTANDER. Más información en www.idival.org/es/Política-de-Privacidad