

CONVOCATORIA DE EMPLEO		
REFERENCIA	FECHA DE APERTURA	FECHA DE CIERRE
2018.041	08/06/2021	17/06/2021
PERFIL DEL CANDIDATO		
REQUISITOS EXCLUYENTES: (1)		
TITULACIÓN	Técnico Superior de Laboratorio Clínico y Biomédico/equivalente	
MÉRITOS A VALORAR		
EXPERIENCIA	Experiencia en la realización de encuestas y recogida de datos a pacientes con fracturas osteoporóticas. Experiencia en Ensayos Clínicos relacionados con las Enfermedades del Metabolismo Óseo. Experiencia previa en Técnicas de medición de masa ósea.	
DATOS DE CONTRATACIÓN		
TIPO DE CONTRATO	FECHA DE INCORPORACIÓN PREVISTA	JORNADA
A proyecto de investigación	01/07/2021	Completa 35 h/semanales
REMUNERACIÓN ANUAL BRUTA		DURACIÓN ESTIMADA
16.991,96 €		6 meses (prorrogables en función del proyecto y de la disponibilidad económica)
CENTRO DE TRABAJO		SERVICIO / DEPARTAMENTO
Edificio de la Escuela de Enfermería. Laboratorio del Dpto. de Medicina y Psiquiatría. 6ª Planta. Densitómetro. Planta Semisótano. Edificio Valdecilla Sur, 3ª planta, Consulta de M. Interna		Medicina Interna
DATOS DEL PUESTO DE TRABAJO		
PUESTO DE TRABAJO		
TÉCNICO/A DE APOYO A LA INVESTIGACIÓN		
FUNCIONES:		
Citación de las personas incluidas en la Cohorte de Camargo. Realizar las mediciones de masa ósea mediante densitometría (DXA) y ultrasonidos. Colaborar en la realización de Ensayos Clínicos (recepción y envío de muestras, funciones de "data manager", etc.).		
INVESTIGADOR PRINCIPAL / RESPONSABLE	GRUPO DE INVESTIGACIÓN / ÁREA	PROYECTO DE INVESTIGACIÓN
José Manuel Olmos Martínez	"Investigación en epidemiología genética y arterioesclerosis en enfermedades inflamatorias sistémicas y en enfermedades metabólicas óseas del aparato locomotor"	2018.041: Efecto de la administración de diferentes regímenes de tratamiento de Hidroferol® Cápsulas de Gelatina Blanda (calcifediol) y colecalciferol (Dibase®) en los niveles de 25(OH)D y marcadores de remodelado óseo en mujeres postmenopáusicas con deficiencia de 25(OH)D. Influencia de factores clínicos y genéticos en la población osteoporótica y no-osteoporótica.
PROCESO DE SELECCIÓN		

FASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN (2)				BOLSA DE EMPLEO
Preselección Entrevista: máximo candidatos a entrevistar: 6. Puntuación mínima para esta fase: Informe del Tribunal Resolución				NO
TRIBUNAL DE SELECCIÓN				
<ul style="list-style-type: none"> • José Manuel Olmos Martínez, Investigador Principal • Galo Peralta, Director de Gestión de IDIVAL • Patricia Álvarez-Ingelmo, Coordinadora de Recursos Humanos. 				
TABLA DE PUNTUACIÓN DE MÉRITOS				
MÉRITO	EVALUACIÓN	VALORACIÓN		MÁXIMO
Experiencia en Ensayos Clínicos relacionados con las Enfermedades del Metabolismo Óseo.	Curriculum	Cumplimiento del requisito	Sí/No	20
Experiencia en la realización de encuestas y recogida de datos a pacientes con fracturas osteoporóticas	Curriculum	Cumplimiento del requisito	Sí/No	10
Experiencia en técnicas de medición de masa ósea	Curriculum	Cumplimiento del requisito	Sí/No	30
TABLA DE PUNTUACIÓN TOTAL				
PUNTUACIÓN TOTAL MÁXIMA POR MÉRITOS				60
PUNTUACIÓN TOTAL MÁXIMA EN ENTREVISTA				40
PUNTUACIÓN TOTAL MÁXIMA				100

(1) No subsanable

(2) Ver duración de cada fase en el documento "Proceso de Selección"

En cumplimiento de lo establecido en el Artículo 11 de la Ley Orgánica 3/2018 se le informa que el responsable del tratamiento de sus datos personales es la FUNDACIÓN INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN MARQUES DE VALDECILLA (IDIVAL), sus datos serán tratados con la finalidad de ser tratados en la medida en que fueran necesarios o convenientes para el desarrollo de la relación jurídica establecida entre las partes. Puede ejercer sus derechos de acceso, rectificación, supresión, oposición, portabilidad o limitación del tratamiento, dirigiéndose a la FUNDACIÓN IDIVAL en la siguiente dirección: AVDA. CARDENAL HERRERA ORIA, S/N 39007, SANTANDER. Más información en www.idival.org/es/Política-de-Privacidad