

| CONVOCATORIA DE EMPLEO  |  |  |
|---|--|--|
| REFERENCIA  | FECHA DE APERTURA  | FECHA DE CIERRE  |
| FEFQ20/33   | 11/04/2022   | 20/04/2022   |
| PERFIL DEL CANDIDATO  |  |  |
| REQUISITOS EXCLUYENTES: (1)   |  |  |
| TITULACIÓN  | -Grado en Ciencias de la Vida + máster oficial /equivalente                      |  |
| EXPERIENCIA   | -Experiencia acreditada con publicaciones científicas                            |  |
| MÉRITOS A VALORAR   |  |  |
| FORMACIÓN   | -Estar matriculado en un programa de doctorado de la Universidad de Cantabria.   |  |
| EXPERIENCIA   | -Técnicas en Biología Molecular.   |  |
| IDIOMAS   | -Inglés  |  |
| OTROS   | -Actividades de divulgación científica.<br>-Publicaciones en revistas indexadas. |  |
| DATOS DE CONTRATACIÓN   |  |  |
| TIPO DE CONTRATO  | FECHA DE INCORPORACIÓN PREVISTA  | JORNADA  |
| Indefinido vinculado a línea de investigación*.   | 1 mayo 2022  | Completa (35 horas semanales)  |
| REMUNERACIÓN BRUTA ANUAL  | DURACIÓN ESTIMADA  |  |
| 24.940,88 €   | *Según duración del proyecto y disponibilidad Económica en base al RDL8/2022     |  |
| CENTRO DE TRABAJO   | SERVICIO / DEPARTAMENTO  |  |
| Facultad de Medicina (Universidad de Cantabria)   | Biología Molecular   |  |
| DATOS DEL PUESTO DE TRABAJO   |  |  |
| PUESTO DE TRABAJO   |  |  |
| Técnico/a de apoyo a la investigación   |  |  |
| FUNCIONES:  |  |  |
| Puesta a punto de un método de diagnóstico microbiológico basado en amplificación isotérmica y CRISPR-Cas. Búsqueda de bacteriófagos en el entorno ambiental. |  |  |
| INVESTIGADOR PRINCIPAL / RESPONSABLE  | GRUPO DE INVESTIGACIÓN / ÁREA  | PROYECTO DE INVESTIGACIÓN  |
| Jesús Navas Méndez  | Epidemiología y Mecanismos Patogénicos y Moleculares de Enfermedades             | FEFQ20/33: Desarrollo de terapias con bacteriófagos como tratamiento para uso compasivo experimental de pacientes de fibrosis quística infectados por <i>Mycobacterium abscessus</i> |

|  | <b>Infeciosas y Microbiología Clínica</b> |                                |  |                  |
|--|---|--------------------------------|--|------------------|
| <b>PROCESO DE SELECCIÓN</b>  |   |                                |  |                  |
| <b>FASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN (2)</b>  |   |                                | <b>BOLSA DE EMPLEO</b>   |                  |
| <b>Preselección</b><br><br><b>Entrevista: Número máximo de candidatos a entrevistar: 3 aquellos con mayor puntuación</b><br><br><b>Informe del tribunal</b><br><br><b>Resolución</b>                                   |   |                                | <b>NO</b>  |                  |
| <b>TRIBUNAL DE SELECCIÓN</b>   |   |                                |  |                  |
| <b>-Galo Peralta, Director de gestión de IDIVAL</b><br><b>-Jesús Navas Méndez, Investigador principal</b><br><b>-Patricia Álvarez-Ingelmo, Coordinadora de Recursos Humanos (actuará como secretaria del tribunal)</b> |   |                                |  |                  |
| <b>TABLA DE PUNTUACIÓN DE MÉRITOS</b>  |   |                                |  |                  |
| MÉRITO   | EVALUACIÓN                                | VALORACIÓN                     |  | MÁXIMO           |
| <b>Estar matriculado en un programa de doctorado de la Universidad de Cantabria</b>  | <b>Documento acreditativo</b>             | <b>Cumplimiento del mérito</b> | <b>SI/NO</b>   | <b>10 puntos</b> |
| <b>Artículos Publicados en revistas indexadas</b>  | <b>Curriculum Vitae</b>                   | <b>10-30 puntos</b>            | <b>1: 10 puntos</b><br><b>Entre 1 y 3: 20 puntos</b><br><b>Más de 3: 30 puntos</b> | <b>30 puntos</b> |
| <b>Técnicas de Biología Molecular</b>  | <b>Curriculum Vitae</b>                   | <b>Cumplimiento del mérito</b> | <b>10 puntos</b>   | <b>10 puntos</b> |
| <b>Actividades de divulgación científica</b>   | <b>Curriculum Vitae</b>                   | <b>0-10 puntos</b>             | <b>2,5 puntos por actividad</b>  | <b>5 puntos</b>  |
| <b>Inglés</b>  | <b>Curriculum Vitae</b>                   | <b>0-10 puntos</b>             | <b>B1: 3 puntos</b><br><b>B2: 5 puntos</b>   | <b>5 puntos</b>  |
| <b>TABLA DE PUNTUACIÓN TOTAL</b>   |   |                                |  |                  |
| <b>PUNTUACIÓN TOTAL MÁXIMA POR MÉRITOS</b>   |   |                                | <b>60</b>  |                  |
| <b>PUNTUACIÓN TOTAL MÁXIMA EN ENTREVISTA</b>   |   |                                | <b>40</b>  |                  |
| <b>PUNTUACIÓN TOTAL MÁXIMA</b>   |   |                                | <b>100</b>   |                  |

(1) No subsanable

(2) Ver duración de cada fase en el documento "Proceso de Selección"

